

Иваненко С.А., магистрант  
БГУКИ  
Научный руководитель – Саитова В.А.,  
канд. пед. наук, доцент.

## **РОЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЖУРНАЛОВ БИБЛИОТЕЧНО- ИНФОРМАЦИОННОЙ ТЕМАТИКИ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

Профессиональная печать, включая журналы библиотечно-информационной тематики, не только транслирует, но одновременно формирует профессиональные знания, культурно-информационную политику и идеологию, влияя на профессиональное самосознание специалистов отрасли. Чтение журналов библиотечно-информационной тематики в профессиональной адаптации молодых специалистов – один из наиболее доступных способов расширения и обновления знаний, который молодые библиотекари используют и в процессе университетского обучения.

В связи с изучением проблем профессиональной адаптации нами было проведено исследование: «Роль журналов библиотечно-информационной тематики в профессиональной адаптации библиотекарей-библиографов». В анкетировании приняли участие 50 респондентов – молодых специалистов с высшим библиотечным образованием. Респонденты трудятся в библиотеках различных типов Республики Беларусь: публичных научных и массовых, вузовских, специальных научных библиотеках и других, имеют стаж от 1 до 3 лет. Анкета состояла из 16 вопросов: открытых, закрытых и полузакрытых. Таким образом, наши респонденты не только были поставлены в рамки регламентированного выбора, но и могли дать свой, альтернативный ответ.

Проанализировав ответы респондентов на вопрос, почему Вы стали библиотекарем, можно сделать вывод, что по совету родственников и знакомых стали библиотекарями – 29%, т.е. большинство опрошенных. Это свидетельствует о большой популярности данной профессии в обществе. Не уверены, что библиотекарями будут в дальнейшем – 27%, случайно стали

библиотекарями – 25%, а по призванию – 16,6%. К сожалению, вызывает беспокойство значительное количество молодых специалистов, которые не уверены в том, что останутся в профессии. Их профессиональную мотивацию, конечно же, необходимо стимулировать.

Ответы на вопрос: «Что способствует профессиональной адаптации?» показывают, что, по мнению молодых библиотечных работников, это, прежде всего, стажировка во всех отделах библиотеки – 30%, затем чтение профессиональных журналов и специальной литературы – 25%, а также участие в мероприятиях системы повышения квалификации – 19%, посещение других библиотек – 15%. Менее значимыми для профессиональной адаптации молодых библиотечных работников является участие в профессиональных конкурсах – 9%. Таким образом, чтение профессиональных журналов выполняет очень важную социальную роль – способствует росту профессиональных качеств специалистов, формированию положительного имиджа профессии библиотекаря-библиографа и влияет на закрепление молодежи в отрасли, на успешную профессиональную адаптацию молодых специалистов.

Адаптация библиотекарей в современных условиях характеризуется изменениями, касающимися не только личности библиотекаря, но и изменениями среды – самой библиотеки. Профессиональная адаптация тем успешнее, чем ближе интересы, потребности, ценностные ориентации и установки адаптируемого молодого сотрудника и коллектива библиотеки. При определении рода трудностей, которые испытывают молодые специалисты в связи с профессиональной адаптацией, многие респонденты дали несколько вариантов ответа. Практически половина опрошенных - 47%, придя на работу в библиотеку, ощутили несоответствие теоретических знаний практическим требованиям. Нехватку практических умений и навыков имели – 29,5%. Недостаток теоретических знаний – 11,8%. Большую эмоционально-психологическую нагрузку в библиотеке ощущают – 7,8%. Подчеркнем, что все респонденты имеют высшее библиотечное образование.

Процесс адаптации важен как для самого работника, так и для организации. От успешности адаптации зависит будущее сотрудника: останется ли он работать в библиотеке или будет вынужден её покинуть, а если останется, то насколько органично “впишется” в трудовую среду, проникнется ли целями библиотеки и её корпоративным духом, будет ли стремиться к творческому освоению обязанностей или останется пассивным. Осознание корпоративного духа библиотеки достигается посредством участия в социальной жизни коллектива. Молодые сотрудники через круглые столы, тематические дискуссии и другие материалы в профессиональных журналах, вовлекаются в обсуждение профессиональных проблем, стоящих перед библиотекой.

Исследование показало, что по мере необходимости к журналам библиотечно-информационной тематики обращается 27,5%. Постоянно пользуются журналами 62,7%. Таким образом, каждый респондент отметил достаточно высокое влияние специальных журналов на профессиональный рост. В процессе профессиональной адаптации большинство библиотекарей-библиографов отдаёт предпочтение журналам «Научные и технические библиотеки» – 19,3%, «Бібліятэчны свет» – 18,7%, «Бібліятэка прапануе» – 16,4%, «Библиотечное дело» – 12,3%, «Библиотековедение» – 10,5%, «Библиография» – 8,8%, «Молодые в библиотечном деле» – 8,2%. Журналы библиотечно-информационной тематики были и остаются наиболее оперативными источниками информации для специалистов. Оперативные публикации о профессиональных событиях в жизни нашей страны и за рубежом, наиболее актуальные проблемы библиотечного дела, а также статистические сведения и практические рекомендации – все это молодые библиотекари находят на страницах профессиональных журналов.

Некоторые библиотекари-библиографы в качестве своего профессионального чтения указали также на неблиотечные журналы: по педагогике, психологии, искусству и др. Сегодня чтение профессиональной литературы не просто личное дело конкретного сотрудника. По нему можно

судить об уровне профессионализма всего коллектива библиотеки. Так как респондентами являются библиотекари-библиографы, проработавшие в библиотеках Республики Беларусь от 1 до 3-х лет, у которых главными из трудностей при профессиональной адаптации являются: «несоответствие теоретических знаний практическим требованиям и нехватка практических умений и навыков», мы предположили, что именно поэтому к статьям, из опыта работы, обращается большинство респондентов – 50,8%, к статьям методического характера – 23,8%, к статьям научного характера – 19%.

Молодые специалисты в своей деятельности используют профессиональные журналы в различных целях, например: 26,2% используют для самообразования; 22,5% для профессионального роста; для поиска информации по подготовке собственных презентаций, публикаций – 20%; для поиска материала, решающего какие-либо проблемы в своей библиотеке – 18,8%; из любопытства – 11,2%. Это всё говорит о желании молодых специалистов постоянно развиваться, т.к. оставаться конкурентоспособным на рынке труда помогает постоянное профессиональное развитие. Профессиональные и социальные знания, умения, навыки и качества, а также мотивация к их совершенствованию становятся решающим фактором становления молодого специалиста. У современного молодого специалиста библиотеки объективно существует потребность в непрерывном профессиональном образовании, образовании на протяжении всей жизни.

#### Список использованной литературы:

1. Картоножкина, О.С. Молодые в библиотечном деле Омской области: итоги исследования / О. С. Картоножкина // Молодые в библиотечном деле. – 2004. – № 5–6. – С. 35–43.
2. Головина, Н.Н. Что мы читаем? Какие мы?: по данным исследования чтения библиотекарей вузов г. Ульяновска / Н. Н. Головина, М. М. Бурханова // Молодые в библиотечном деле. – 2009. – № 3. – С. 30–37.

РЕПОЗИТОРИЙ БГУКИ